



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PENGEMBANGAN KEPEGAWAIAN APARATUR SIPIL NEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Satya Pratama
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryomo Dwi Putranto
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara

Pihak Pertama
Kepala Pusat Pengembangan Kepegawaian
Aparatur Sipil Negara

Haryomo Dwi Putranto
NIP. 196509141992031001

Satya Pratama
NIP. 197610302001121001

Kode KRO	Kegiatan	Pagu Alokasi	
3664	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Bidang Kepegawaian	Rp	20,413,016,000
ABQ 001	Rekomendasi Pendirian Perguruan Tinggi	Rp	50,000,000
FAC 002	Pelatihan Fungsional Kepegawaian	Rp	850,000,000
FAC 003	Fasilitasi Pelatihan Kepegawaian	Rp	2,312,211,000
FAC 004	Coaching, Mentoring dan Pelatihan Teknis Lainnya	Rp	116,550,000
FAC.U01	Pendidikan Ilmu Kepegawaian	Rp	2,000,000,000
EBA 958	Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi	Rp	40,000,000
EBA 959	Layanan Protokoler	Rp	3,750,000
EBC 954	Layanan Manajemen SDM	Rp	7,634,000
EBC 996	Layanan Pendidikan dan Pelatihan	Rp	900,000,000
EBD 952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	Rp	10,000,000
EBD 953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Rp	10,000,000
EBD 955	Layanan Manajemen Keuangan	Rp	10,000,000
EBD 961	Layanan Reformasi Kinerja	Rp	5,000,000
EBD 974	Layanan Penyelenggaraan Kearsipan	Rp	10,000,000
EBA 962	Layanan Umum	Rp	5,000,000
EBA 956	Layanan BMN	Rp	10,000,000
EBA 994	Layanan Perkantoran	Rp	12,772,871,000
EBB 971	Layanan Prasarana Internal	Rp	1,300,000,000
TOTAL PAGU ALOKASI		Rp	20,413,016,000

Jakarta, 4 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Badan Kepegawaian Negara



Haryomo Dwi Putranto
NIP. 196509141992031001

Pihak Pertama
Kepala Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN



Satya Pratama
NIP. 197610302001121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PUSAT PENGEMBANGAN KEPEGAWAIAN APARATUR SIPIL NEGARA

KODE SS	SASARAN STRATEGIS	KODE IKU	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
CUSTOMER PERSPECTIVE				
SS.1	Terwujudnya Pembinaan dan Pelayanan Kepegawaian yang Berkualitas Prima	IKU.1	Indeks Kepuasan Stakeholder atas Pelayanan Penyelenggaraan Pelatihan dan Pendidikan Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN	93
SS.2	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi Penyelenggaraan Manajemen ASN	IKU.2	Persentase Mahasiswa Pendidikan Ilmu Kepegawaian yang Telah Memenuhi Standar Minimal Lulus Tepat Waktu	94
		IKU.3	Persentase Peserta Pelatihan yang Memenuhi Standar Kompetensi Teknis Manajemen ASN	100
		IKU.4	Persentase Peserta Uji Kompetensi Teknis Manajemen ASN yang Memenuhi Standar Kompetensi Teknis Manajemen ASN	86
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
SS.3	Tersusunnya Rencana Program Pendidikan dan Pelatihan yang Berkualitas	IKU.5	Jumlah Dokumen Perencanaan Program Pendidikan dan Pelatihan yang Terwujud Sesuai dengan Kebutuhan	2
SS.4	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Program Pengembangan Pelatihan dan Pendidikan	IKU.6	Persentase Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pendidikan Sesuai dengan Perencanaan	100
SS.5	Terwujudnya Monitoring dan Evaluasi Pelatihan dan Pendidikan	IKU.7	Jumlah Dokumen Hasil Monitoring dan Evaluasi Pelatihan dan Pendidikan	2
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE				
SS.6	Terwujudnya ASN BKN yang Profesional di Lingkup Direktorat Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN	IKU.8	Indeks Profesionalitas ASN BKN di Lingkup Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN	80
SS.7	Tersedianya Sistem Informasi yang Handal dan Mudah Diakses	IKU.9	Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang Terstandar	100
SS.8	Terwujudnya Birokrasi di Lingkup Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi Pelayanan Prima	IKU.10	Persentase Pelaksanaan Rencana Aksi Reformasi Birokrasi Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN	100
		IKU.11	Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkup Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN	81
SS.9	Terkelolanya Anggaran Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN BKN secara Efisien dan Akuntabel	IKU.12	Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran (IKPA) di Lingkup Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN	92
		IKU.13	Persentase Tindak Lanjut Hasil Audit BPK atau Inspektorat di Lingkup Pusat Pengembangan Kepegawaian ASN	100