



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR SIPIL NEGARA

Portofolio Untuk Sertifikasi Kompetensi Teknis Manajemen ASN
Jenjang Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama

NO.	Kode Unit Kompetensi	Judul Unit Kompetensi	Persyaratan Portofolio
1	O84ASN01.002.1	Mengembangkan Sistem Kompensasi ASN	Minimal satu buah naskah akademik, atau SK kesertaan dalam penyusunan keputusan/kebijakan, atau bukti materi/foto/SK menjadi narasumber, atau SK keikutsertaan dalam penyelenggaraan program/kegiatan yang terkait dengan: 1. Evaluasi Jabatan atau terkait dengan 2. Penetapan tunjangan kinerja Pada jabatan saat ini atau jabatan pimpinan tinggi sebelumnya
2	O84ASN01.003.1	Merumuskan Road Map/Rencana Strategis Kepegawaian	Minimal 1 buah SK/notulensi rapat/telaahan staf terkait penerapan kebijakan baru/program baru terkait dengan pengelolaan ASN yang belum pernah diselenggarakan sebelumnya Pada jabatan saat ini atau jabatan pimpinan tinggi sebelumnya
3	O84ASN01.004.1	Mengembangkan Sistem Manajemen Kinerja ASN	1 buah dokumen menilai kinerja pada minimal 6 orang bawahan
4	O84ASN01.005.1	Mengembangkan Sistem Disiplin dan Pemberhentian ASN	Minimal 1 buah dokumen proses penjatuhan hukuman disiplin disertai berkas proses pemeriksaan atau Minimal 1 buah SK/materi paparan/foto sebagai narasumber pada upaya pembinaan disiplin ASN Pada jabatan saat ini atau jabatan pimpinan tinggi sebelumnya



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR SIPIL NEGARA

NO.	Kode Unit Kompetensi	Judul Unit Kompetensi	Persyaratan Portofolio
5	O84ASN01.006.1	Mengembangkan Sistem Pensiun dan Perlindungan ASN	Minimal 1 buah SK/materi paparan/foto sebagai nara sumber pada program pensiun PNS/liputan media terkait pensiun PNS atau Minimal 1 buah dokumen/SK/notulensi rapat/foto/liputan media terkait dengan penanganan pembelaan kasus hukum ASN Pada jabatan saat ini atau jabatan pimpinan tinggi sebelumnya
6	O84ASN01.007.1	Membuat Sistem Manajemen Talenta ASN	Minimal 1 buah dokumen usulan promosi pegawai memuat minimal 15 usulan promosi ke jenjang jabatan minimal 3 jenis jenjang jabatan Pada jabatan saat ini atau jabatan pimpinan tinggi sebelumnya
7	O84ASN01.008.1	Mengembangkan Sistem Informasi ASN	Minimal 1 buah dokumen/gambar/data/yang menggambarkan pelayanan kepegawaian berbasis sistim informasi disertai penjelasan singkat terkait sistim informasi yang digunakan Pada jabatan saat ini atau jabatan pimpinan tinggi sebelumnya
8	O84ASN01.009.1	Mengembangkan Sistem Penataan ASN	Minimal 1 buah dokumen usulan mutasi pegawai disertai data pendukung yang digunakan Pada jabatan saat ini atau jabatan pimpinan tinggi sebelumnya
9	O84ASN01.010.1	Membuat Sistem Pengembangan Jabatan ASN	Minimal 1 buah himbauan/gambar/poster/materi/SK/liputan media yang bertujuan menanamkan budaya organisasi dan nilai ASN



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
PUSAT PENGEMBANGAN APARATUR SIPIL NEGARA

NO.	Kode Unit Kompetensi	Judul Unit Kompetensi	Persyaratan Portofolio
			Pada jabatan saat ini atau jabatan pimpinan tinggi sebelumnya
10	O84ASN01.011.1	Merumuskan Sistem Pengelolaan Jabatan Fungsional	Minimal 1 buah SK narasumber/materi/foto/liputan media yang terkait dengan pengembangan atau pembinaan jabatan fungsional Pada jabatan saat ini atau jabatan pimpinan tinggi sebelumnya
11	O84ASN01.012.1	Mengkaji Efektivitas Program Pengembangan Kompetensi	Minimal 5 buah SK/ST/SP atau foto/ liputan media/sertifikat pemateri/lembar jadwal/bukti kehadiran sebagai pemateri/tenaga pengajar pada program diklat ASN atau Surat tugas/pengarahan/pengembangan kompetensi/ <i>mentor/coaching/konsultasi</i> yang dilakukan kepada pegawai di tempat kerja Pada jabatan saat ini atau jabatan pimpinan tinggi sebelumnya

Catatan:

- Sertakan bukti portofolio untuk semua unit kompetensi agar semua unit kompetensi kecukupan bukti untuk dinilai sehingga cakupan pengakuan kompetensi menjadi pengakuan pada kualifikasi;
- Jika anda telah memiliki pengetahuan pada unit kompetensi tersebut, namun belum pernah mengaplikasikannya dalam pelaksanaan tugas, Anda diperkenankan membuat dokumen sebagaimana yang disyaratkan dalam butir portofolio, sebagai bukti yang dibuat untuk kepentingan sertifikasi;
- Anda diperkenankan menghadirkan bukti dari hasil kerja masa lampau dengan batasan ketentuan dan pelaksanaan pekerjaan saat ini masih relevan;
- Portofolio merupakan cuplikan hasil kerja, yang membuktikan bahwa kompetensi telah digunakan dalam penyelesaian tugas. Karena itu, upayakan menyediakan bukti untuk seluruh unit kompetensi sehingga penilaian portofolio dapat dilakukan bersamaan dengan penilaian lainnya.

Selamat mengikuti kegiatan ini. Salam kompeten!!!